



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**แผนปฏิบัติการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ รัฐทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงาน/ คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อบต.ม่อนปิน ลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	คน	ทุกคน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๐ คน พนักงานจ้าง ๓๒ คน	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๒.๑ ประสาน ความร่วมมือหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชนใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของ องค์การบริหารส่วน ตำบลม่อนปิน	ราย	๑๐๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ร้อยละของระดับความ เหมาะสมในการเปิดช่องทางการ แจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลม่อนปิน (จากการ สำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ เสียกับเทศบาลตำบลสันทราย)	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและ การทุจริต	กิจกรรม	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วน ตำบลม่อนปิน (จากการสำรวจ ความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย	พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงาน จ้าง	ทุกหน่วยงาน

มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	ช่องทาง	๔	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน
	๔. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	ราย	ทุกรายที่ร้องเรียน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	สำนักปลัดเทศบาล
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น(ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	หน่วยงาน	๓๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	พนักงานทุกคน	ทุกหน่วยงาน
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)ขอให้ดำเนินการ	สำนวน	ตามที่ป.ป.ช. แจ้ง	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	๒. ร้อยละของสำนวนการสอบสวน (ตามประเด็นที่ ป.ป.ช. แจ้งให้ทราบ) มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์	พนักงานทุกคน	สำนักปลัด
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต								
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คน	๕๐	๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้รับโทษทางวินัย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ทุกหน่วยงาน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

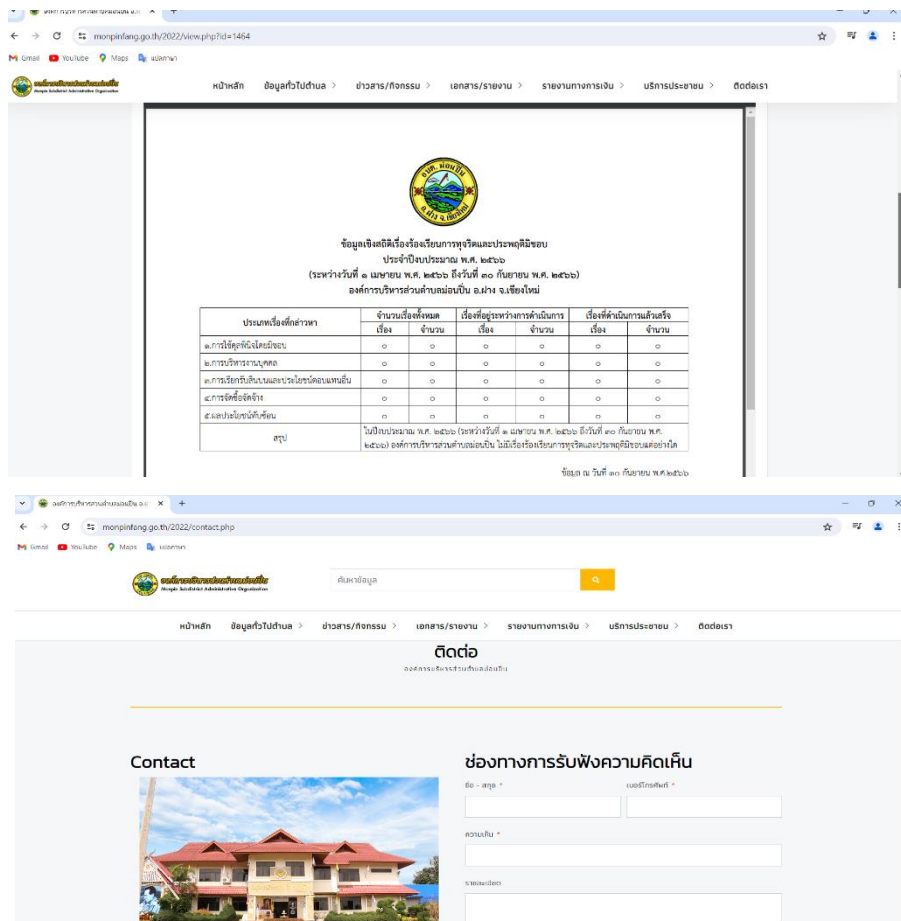
(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล		
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง” ทราบและถือปฏิบัติ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ลงลายมือชื่อรับทราบมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง/วินัยและการทุจริต	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
มาตรการที่ ๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต	๓. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๔. การจัดการและแจ้งผล ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต แก่ผู้ร้องเรียน	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (ตามแนวทางของสำนักงาน ก.พ. และ/หรือสำนักงาน ป.ป.ช.)	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒. การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามสำนวนการสอบสวนที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขอให้ดำเนินการ	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต		
มาตรการที่ ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (กรณีอบต.จัดทำเอง)	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

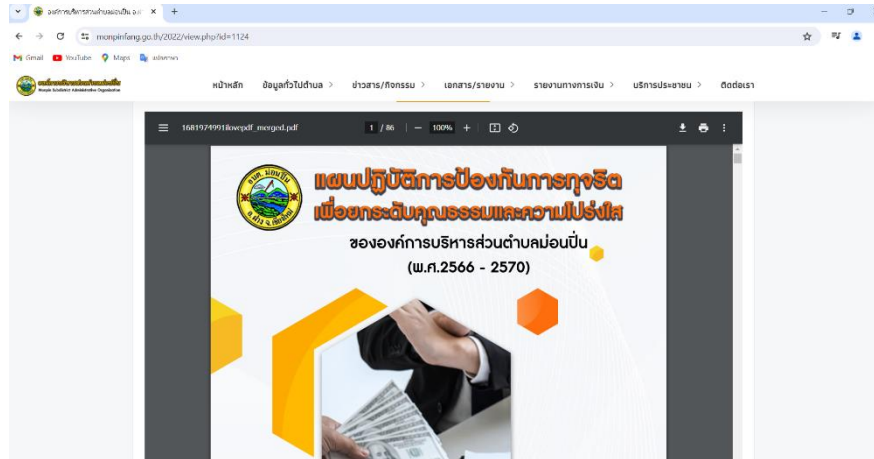


๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

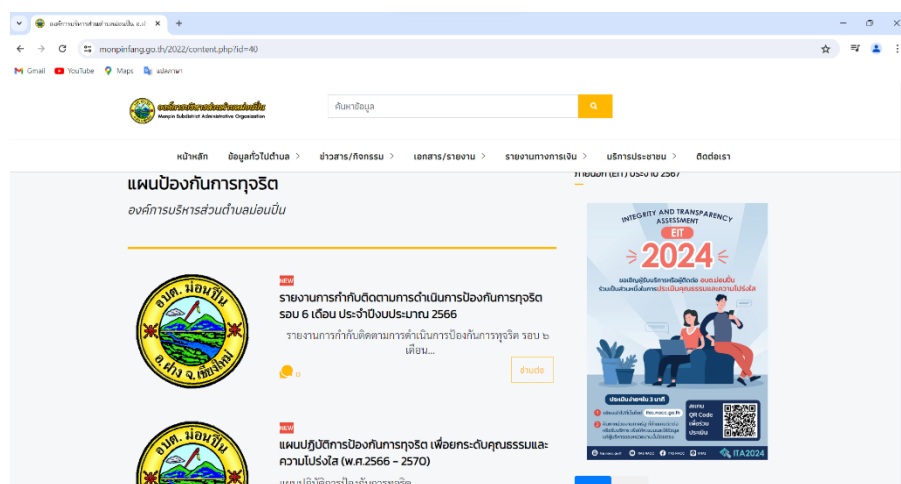
กิจกรรม การสร้างมาตรฐาน / การประเมินความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

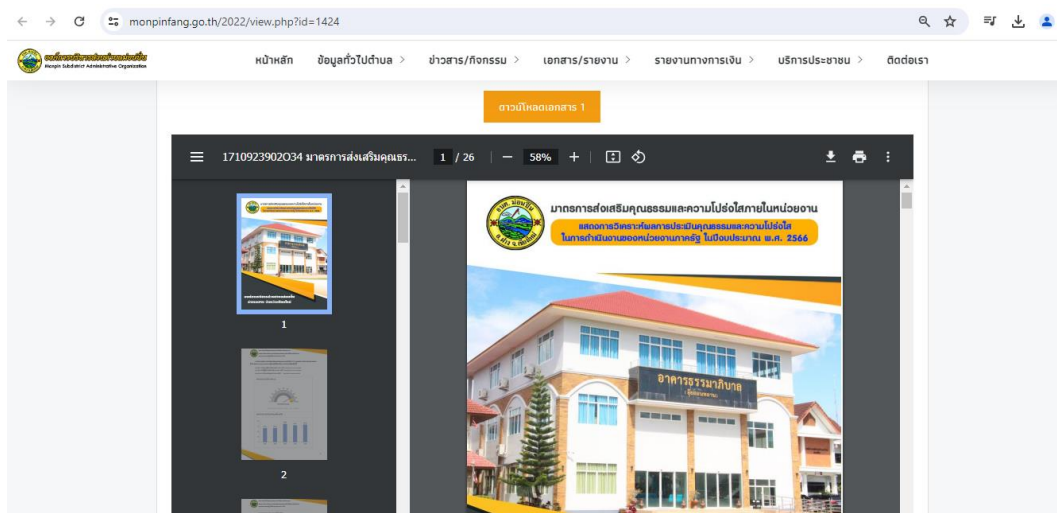
<https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๑๒๔>



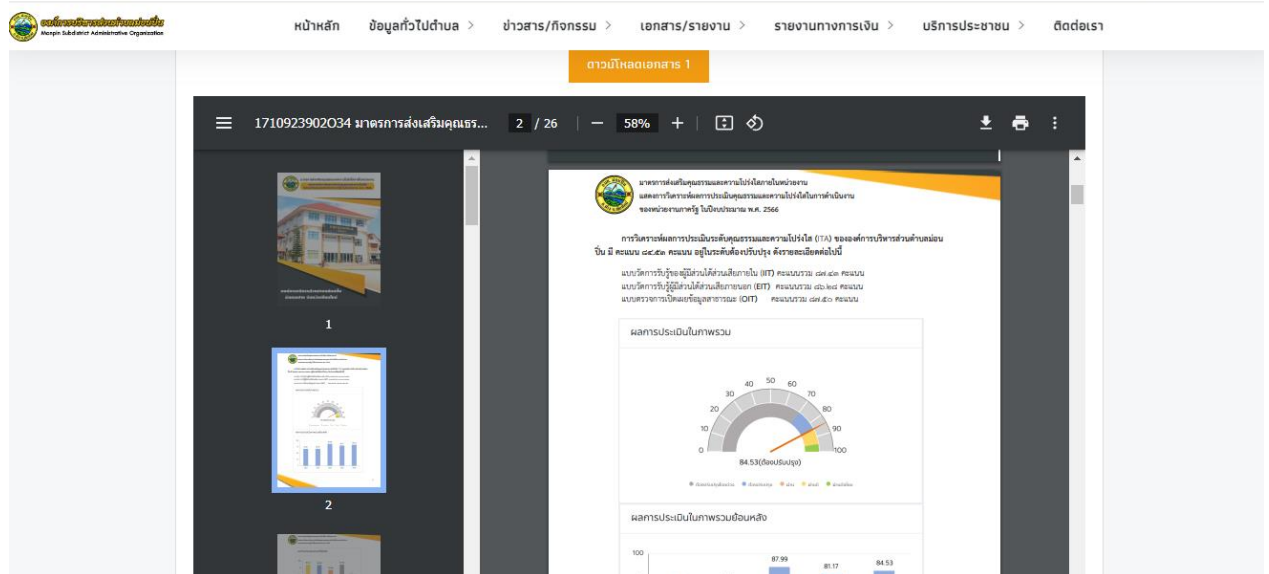
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น



๓.๓ จัดให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานและรายงานผลการดำเนินงาน



๓.๔ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
สำนักงาน (ป.ป.ช.) <https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๕๔๕>



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ที่ ๕๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น
หนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือน
เครื่องมือตรวจสอบขององค์กรประจำปีเพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับ
กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายบุญทา จันทรา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ประธานคณะทำงาน
๒. นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วรานนท์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน คณะทำงาน
๓. นายนิรันดร์ บุญล้ำ	ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
๔. นางสาวปวีณา สุวรรณ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทน คณะทำงาน ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๕. นางสาวศรินดา สายสุภา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะทำงาน
๖. นางสาววรวิญญา เปรมบุตร	หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวพรวิไล กรโขเพชร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและ
แนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒

(๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และปฏิบัติตาม
ประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผล
คะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

(๓.๑) ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

(๓.๒) ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขข้อบกพร่องเกี่ยวกับการประเมิน

(๓.๓) หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓.๔) เมื่อประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะทำงาน
ดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับ
คะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

(๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นตามกรอบแนวปฏิบัติที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๕) เป็นผลจากการดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

(๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมาย

โดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งตั้งต้นไป จนถึงการประเมินแล้วเสร็จ
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๔.๑ จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ <https://www.monpinfang.go.th/๒๐๒๒/view.php?id=๑๕๔๔>



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ขม ๘๐๙๐๗/๒๕๖๖

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ครอบคลุมรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ค่าขึ้นเจ้าหน้าที่ ๔๔ ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายชญาณัน วงศ์วารเดช)

นักบริหารบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวศรินดา สายสุภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป วิชาการและการแผน

หัวหน้าสำนักปลัด

/จึงเรียนมา..

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ) 
(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วรรณดี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน.....

(ลงชื่อ) 
(นายอุทัย จันทรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท.

กลยุทธ์ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ส่งเสริมให้มีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.อ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.อ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ครี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาระยะห่างแก่ผู้มารับบริการทุกคน

/๔/พึงปฏิบัติ...

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ได้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในแง่ของการใช้เงินและใช้เวลา

๕. พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การเป็นภัยต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคมให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริม...

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วิสัยธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. สถานที่ดำเนินการ

ชั้น ๓ อาคารธรรมมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ม่อนปิ่น พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และวิทยากร	จำนวน ๖๕ คน
รวม	จำนวน ๘๑ คน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๘. งบประมาณ

งบประมาณจาก ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตาม โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมายสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น (หน้า ๔๔) ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้ (รายละเอียดแนบท้าย)

/๔. ผลที่คาดว่าจะ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๑ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ได้มี ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เกณฑ์ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ให้ผู้เข้าร่วมการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ ให้ผู้เข้าร่วมอบรมนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น มีความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปใช้ในการทำงานให้ถูกต้อง

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายชฎานิน วงศ์วารเดชะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาวศรินดา สายสุภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นางสาววริญญา เปารีบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวรเชษฐ์ เดชพงษ์วานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบุญทา จันทรา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและกฎหมาย สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

[illegible]

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
13	นายอัมมัย วิเศษวัฒน์	คณบดี	ร่วม	ร่วม
14	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
15	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
16	นาย อัมมัย วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
17	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
18	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
19	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
20	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
21	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
22	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
23	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
24	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
25	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
26	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
27	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
28	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
29	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
30	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
31	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม
32	นาย ประสงค์ วิเศษ	คณบดี	ร่วม	ร่วม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
3๐	นายธนาธิป วงศ์วิเศษ	นักพัฒนาระบบ		
31	นางสาวจิราพร ศรีภักดิ์	นักวิชาการ		
32	นายสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
33	นายสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
34	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
35	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
36	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
37	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
38	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
39	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
40	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
41	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
42	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
43	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
44	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
45	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
46	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
47	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
48	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
49	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
50	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
51	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
52	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		
53	นางสาวสุวิทย์ ทวีชัย	นักวิชาการ		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันศุกร์ ที่ ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๖๔	นางสาว อธิมา/ทออบ	๗๐/๗๖๖๖๖๖		
๖๕	นางสาว นิตยา	ผู้ช่วย	ตมตม	ตมตม
๖๖	นางพรรณ นิตยา	พชค.๖๖๖๖	พชค.๖๖	พชค.๖๖
๖๗	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖		
๖๘	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖		
๖๙	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๐	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๑	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๒	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๓	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๔	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๕	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๖	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๗	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๘	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๗๙	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๐	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๑	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๒	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๓	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๔	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๕	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๖	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๗	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๘	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๘๙	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๐	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๑	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๒	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๓	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๔	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา
๙๕	นางสาว นิตยา	พชค.๖๖๖๖๖๖	นิตยา	นิตยา