



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น โทร.๐๕๓-๘๘๖-๓๖๖ ต่อ ๑๕

ที่ ชม ๘๐๙๐๑/-

วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและสรณะของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำงานในองค์กรอย่างมีความสุข นั้น

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและปรับปรุงการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชฎานิน วงศ์วรเทศะ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาววิญญา เปาริบุตร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....

(นายชัยณรงค์ ใจแปง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

ความคิดเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น.....

(นายการุณ รัตนธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลม่อนปิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประเด็น	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การวางแผนกำลังคน	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖
๑.การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ	มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การสรรหาและแต่งตั้ง	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ - ดำเนินการรับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานส่วนตำบลมีการทำงานตามเป้าประสงค์ และผลสัมฤทธิ์ของงาน	จำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- มีการประเมินการปฏิบัติงานข้าราชการ และลูกจ้างประจำพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ ราย
๔.การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.ม่อนปิ่น มีความตระหนักถึงคุณธรรม และจริยธรรม หลักการทำงานร่วมกันในองค์กร	จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- มีโครงการส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงาน อบต.ม่อนปิ่น
๕.การพัฒนาบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน มีการฝึกฝนทักษะความรู้ในสายงานของตน ตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการฝึกอบรม	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- มีการดำเนินการส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ ราย
๖.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด	- การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ของบุคลากรทางการศึกษา จากตำแหน่งครู เป็นตำแหน่งครูชำนาญการ

